



Европейска  
комисия



# Преход към по-голямо равенство между половете в спорта

Групата на високо равнище по въпросите на равенството между половете в спорта, създадена от комисар Габриел, предложи **план за действие** и **препоръки** за Европейската комисия, държавите — членки на ЕС, националните и международните спортни организации и местните организации за постигане на по-справедлив баланс между половете в спорта. За да се осигури дългосрочно въздействие, мерките следва да бъдат насочени основно на местно равнище.

## ТРАНСВЕРСАЛНИ ТЕМИ

Трансверсалните теми, които трябва да се вземат предвид при разработването на действия, са осем.

- **Интегриране на принципа на равенство между половете:** всички заинтересовани страни трябва да вземат предвид равенството между половете в своите действия.
- **Интерсекционалност:** припокриването на причини за неравенството правят подходът на интерсекционалност съществено важен.
- **Бюджетиране/финансиране, съобразено с равенството между половете:** спортните организации трябва да отделят бюджети за равенство между половете.
- **Мониторинг и оценка на политиката, изследвания:** за да се гарантира, че политиката продължава да е актуална и целесъобразна.
- **Образование:** образователните инструменти са жизненоважни, за да се обясни значението на политиките за равенство между половете, и следва да бъдат насочени към всички стратегически заинтересовани страни.
- **Комуникация:** от решаващо значение, за да се гарантира използването на доклада като референтен документ при реализирането на политиката.
- **Координатори по въпросите на равенството между половете:** ще гарантират, че стратегиите за равенство се прилагат и наблюдават по надлежен начин.
- **Мъжете като съюзници:** мъжете на ръководни длъжности трябва да бъдат ангажирани, за да има промяна.



# ТЕМАТИЧНИ ОБЛАСТИ И ПРЕПОРЪКИ, СВЪРЗАНИ С ТЯХ

Има шест ключови тематични области на ангажираност.

**Участие:** жените са по-малко склонни от мъжете да участват в спорта.

- Създаване на планове за действие за равенство между половете, в които са подчертани по-широките ползи от спорта.
- Създаване на механизми за насърчаване на практикуването на спорт от всички момичета и жени.
- Насърчаване на баланса между работата/ученето, семейния живот и спорта.
- Осигуряване на равен достъп до ресурси, включително до места, оборудване и облекло.
- Наблюдение и оценяване на напредъка и на пречките пред равенството между половете.

**Упражняване на професии като треньори и съдии:** жените са по-малко склонни от мъжете да станат треньори.

- Подкрепа за създаването на възможности за упражняване на професии като треньори и съдии за жените на всички равнища.
- Определяне на цели за равнопоставено участие на половете в образователни програми за треньори и длъжностни лица и разработване на инициативи за осигуряване на национален и международен опит на жените.
- Разработване на инициативи за менторство на всички равнища.
- Стартиране на кампании за създаване на привлекателен имидж на професиите „треньор“ или „съдия“ за жените и за стимулиране на наемането им на работа като такива.
- Внедряване на инструменти и процеси за събиране на данни и насърчаване на обмена на информация.

**Лидерство:** жените са слабо представени на лидерските позиции.

- Ангажиране с мерки за осигуряване на равенство между половете на ръководни позиции.
- Повишаване на осведомеността относно ползата от представителство на половете в изпълнителните комитети.
- Задаване на квота от 50 % за представителство на жените във всички органи, отговарящи за вземането на решения, и фиксиран срок на мандати.
- Създаване на програми за повишаване на осведомеността относно предубежденията, които не позволяват на жените да заемат ръководни роли.
- Работа с групи, специализиращи в оценяването и прилагането на действия в областта на лидерството и на политики за равенството между половете.

**Социални и икономически аспекти на спорта:**

неравенството между половете на пазара на труда е по-явно изразено в спорта.

- Насърчаване на равни условия по договорите и гарантиране, че се прилага трудовото законодателство.
- Осигуряване на равни възможности за жените спортисти и прозрачни процедури на набиране на персонал.
- Създаване на процеси за намаляване на икономическото неравенство, насърчаване на социалния диалог и предоставяне на правна и административна подкрепа.
- Публикуване на информация за проблема с трудовата дискриминация в спорта и създаване на системи за наблюдение, свързани с нея.
- Осигуряване на подкрепа и защита за лицата, подаващи сигнали за нередности.

**Медийно покритие:** женският спорт не се отразява широко от медиите. Наличното отразяване често засилва негативните стереотипи, свързани с пола.

- Насърчаване на разработването на инициативи за увеличаване на медийното отразяване на женския спорт и гарантиране на справедливо представяне на спортистките.
- Насърчаване на медийните организации да наемат редактори по въпросите на пола и да подобряват баланса между половете в своите организации.
- Повишаване на осведомеността на спортните журналисти във връзка с предубежденията в отразяването на женския спорт.
- Внедряване на инструменти за събиране на данни и за изследване и насърчаване на обмена на информация.

**Насилие, основано на пола:** може да бъде физическо, сексуално или психологическо. Повече жени, отколкото мъже, са подложени на насилие.

- Реализиране на образователни програми и на програми за превенция на всички равнища.
- Лидерите в спорта и спортните организации трябва да се ангажират с прекратяването на сексуалния тормоз и насилието.
- Събиране на данни за измерване на степента на проблема и на ефективността на инициативите за превенция.
- Създаване на механизми за подаване на сигнали и назначаване на служители, които да обработват жалби.
- Насърчаване на обмена на практики за предотвратяване на насилието в спорта и изграждане на партньорства между секторите.

За да прочетете доклада и препоръките на групата на високо равнище, посетете следния адрес:

<https://sport.ec.europa.eu/?etrans=fr>