



Ευρωπαϊκή
Επιτροπή



Προσπάθειες για μεγαλύτερη ισότητα των φύλων στον αθλητισμό



Η Ομάδα Υψηλού Επιπέδου για την Ισότητα των Φύλων στον Αθλητισμό, που συστάθηκε από την επίτροπο Γκαμπριέλ, υπέβαλε **σχέδιο δράσης** και **συστάσεις** προκειμένου η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη της ΕΕ, οι εθνικοί και διεθνείς αθλητικοί φορείς και οι οργανώσεις βάσης να επιτύχουν μια πιο δίκαιη και ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στον αθλητισμό. Για να εξασφαλιστεί μακροπρόθεσμος αντίκτυπος, τα μέτρα θα πρέπει να επικεντρώνονται σε τοπικό επίπεδο.

ΕΓΚΑΡΣΙΑ ΘΕΜΑΤΑ

Υπάρχουν οκτώ εγκάρσια θέματα που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά την ανάπτυξη δράσεων.

- **Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου:** όλοι οι ενδιαφερόμενοι/ες πρέπει να ενσωματώσουν τη διάσταση του φύλου στις δράσεις τους.
- **Διατομεακός χαρακτήρας:** οι αλληλεπικαλύψεις μεταξύ των αιτιών της ανισότητας καθιστούν απαραίτητη μια διατομεακή προσέγγιση.
- **Προϋπολογισμός/χρηματοδότηση με βάση το φύλο:** οι αθλητικές οργανώσεις πρέπει να καθιερώνουν προϋπολογισμό για την ισότητα των φύλων.
- **Παρακολούθηση και αξιολόγηση πολιτικής, έρευνα:** για να διασφαλιστεί ότι η πολιτική παραμένει επικαιροποιημένη και κατάλληλη για τον σκοπό.
- **Εκπαίδευση:** τα εκπαιδευτικά εργαλεία είναι ζωτικής σημασίας για να εξηγήσουν τη σημασία των πολιτικών για την ισότητα των φύλων και θα πρέπει να απευθύνονται σε όλους τους στρατηγικούς φορείς.
- **Επικοινωνία:** ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της χρήσης της έκθεσης ως εγγράφου αναφοράς για την εφαρμογή της πολιτικής.
- **Συντονιστές για την ισότητα των φύλων:** θα διασφαλίσουν ότι οι στρατηγικές ισότητας εφαρμόζονται και παρακολουθούνται δεόντως.
- **Άντρες ως σύμμαχοι:** άνδρες σε θέσεις λήψης αποφάσεων πρέπει να δεσμευτούν για τη δημιουργία αλλαγής.



Αθλητισμός

ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ

Υπάρχουν έξι βασικοί θεματικοί τομείς δράσης.

Συμμετοχή: οι γυναίκες έχουν λιγότερες πιθανότητες από τους άνδρες να ασχοληθούν με τον αθλητισμό.

- Δημιουργία σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων που θα τονίζουν τα ευρύτερα οφέλη του αθλητισμού.
- Δημιουργία μηχανισμών για την ενθάρρυνση της ενασχόλησης όλων των κοριτσιών και των γυναικών με τον αθλητισμό.
- Προώθηση της ισορροπίας μεταξύ εργασίας/σπουδών, οικογενειακής ζωής και αθλητισμού.
- Εξασφάλιση ίσης πρόσβασης σε πόρους, συμπεριλαμβανομένων εγκαταστάσεων, εξοπλισμού και ρουκισμού.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου και των φραγμών όσον αφορά την ισότητα των φύλων.

Προπονητική και διαιτησία: οι γυναίκες είναι λιγότερο πιθανό από τους άνδρες να γίνουν προπονητές.

- Υποστήριξη την ανάπτυξη ευκαιριών προπονητικής και διαιτησίας για γυναίκες σε όλα τα επίπεδα.
- Στοχοθεσία για την ισότιμη συμμετοχή των φύλων σε εκπαιδευτικά προγράμματα για προπονητές και διαιτητές και ανάπτυξη πρωτοβουλιών για προσφορά εθνικών και διεθνών εμπειριών στις γυναίκες
- Ανάπτυξη πρωτοβουλιών καθοδήγησης σε όλα τα επίπεδα.
- Έκστρατείες για την προσέλκυση γυναικών στην προπονητική και τη διαιτησία και να παροχή κινήτρων για την πρόσληψή τους.
- Εφαρμογή εργαλείων και διαδικασιών συλλογής δεδομένων και προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών.

Ηγεσία: οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται σε ηγετικές θέσεις.

- Δέσμευση για μέτρα για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων στην ηγεσία.
- Ευαισθητοποίηση σχετικά με την αξία της εκπροσώπησης διαφορετικών φύλων στις εκτελεστικές επιτροπές.
- Όριο εκπροσώπησης της τάξης του 50% για τις γυναίκες σε όλα τα όργανα λήψης αποφάσεων και καθορισμός ορίων όσον αφορά τη θητεία.
- Δημιουργία προγραμμάτων για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις προκαταλήψεις που κρατούν τις γυναίκες μακριά από ηγετικούς ρόλους.
- Συνεργασία με ομάδες που ειδικεύονται στην αξιολόγηση και την εφαρμογή της πολιτικής όσον αφορά την ηγεσία και τα θέματα φύλου.

Κοινωνικές και οικονομικές πτυχές του αθλητισμού: οι ανισότητες των φύλων στην αγορά εργασίας είναι πιο έντονες στον αθλητισμό.

- Προώθηση ίσων όρων συμβάσεων και διασφάλιση της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.
- Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για τις αθλήτριες και διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης.
- Θέσπιση διαδικασιών για τη μείωση της οικονομικής ανισότητας, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου και την παροχή νομικής και διοικητικής υποστήριξης.
- Δημοσιοποίηση των θεμάτων των εργασιακών διακρίσεων στον αθλητισμό και δημιουργία σχετικών συστημάτων παρακολούθησης.
- Υποστήριξη και προστασία τους πληροφοριοδοτών.

Δημοσιογραφική κάλυψη: ο γυναικείος αθλητισμός δεν καλύπτεται ευρέως από τα μέσα ενημέρωσης και η κάλυψη που υπάρχει πολλές φορές ενισχύει τα αρνητικά φυλετικά στερεότυπα.

- Ενθάρρυνση της ανάπτυξης πρωτοβουλιών για την αύξηση της κάλυψης του γυναικείου αθλητισμού και διασφάλιση ότι οι αθλήτριες παρουσιάζονται με δίκαιο τρόπο.
- Ενθάρρυνση των οργανισμών μέσων ενημέρωσης να προσλαμβάνουν συντάκτες/ριες που θα διασφαλίζουν την εκπροσώπηση των γυναικών και να βελτιώσουν την ισορροπία συμμετοχή των φύλων.
- Ευαισθητοποίηση των αθλητικών δημοσιογράφων σχετικά με τις προκαταλήψεις στην κάλυψη του γυναικείου αθλητισμού.
- Εφαρμογή εργαλείων συλλογής δεδομένων και έρευνας και προώθηση της ανταλλαγής πληροφοριών.

Έμφυλη βία: μπορεί να είναι σωματική, σεξουαλική ή ψυχολογική. Τη βιώνουν περισσότερο οι γυναίκες από τους άντρες.

- Εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων και προγραμμάτων πρόληψης σε όλα τα επίπεδα.
- Δέσμευση των ηγετικών παραγόντων και οργανισμών στον τομέα του αθλητισμού για την εξάλειψη της σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας.
- Συλλογή δεδομένων για τον υπολογισμό της έκτασης του προβλήματος και την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών πρόληψης.
- Δημιουργία μηχανισμών υποβολής καταγγελιών και διορισμός υπαλλήλων προστασίας για τη διαχείριση καταγγελιών.
- Προώθηση της ανταλλαγής πρακτικών για την πρόληψη της βίας στον αθλητισμό και την οικοδόμηση σχέσεων σε όλους τους τομείς.