



Európai  
Bizottság

# A nemek közötti egyenlőség javítása a sport terén



A Gabriel biztos által létrehozott, a nemek sporton belüli egyenlőségével foglalkozó magas szintű munkacsoport **cselekvési tervet** készített és **ajánlásokat** fogalmazott meg az Európai Bizottság, az uniós tagállamok, valamint a nemzeti és nemzetközi sportszövetségek és önszerveződő szervezetek számára arról, hogyan lehetne a sport világában egyensúlyba hozni a nemek arányát. Hosszú távú hatásuk biztosítása érdekében az intézkedéseknek elsősorban a helyi szintre kell összpontosítaniuk.

## TRANSZVERZÁLIS TÉMÁK

A fellépések kidolgozása során ajánlott figyelembe venni az alábbi nyolc transzverzális témát.

- **A nemek közötti egyenlőség érvényesítése:** minden ágazati szereplőnek integrálnia kell a nemi dimenziót saját tevékenységeibe.
- **Interszekcionális megközelítés:** az egyenlőtlenség okai között tapasztalható átfedések szükségessé teszik az interszekcionális megközelítés alkalmazását.
- **A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés/finanszírozás:** a sportszervezeteknek költségvetésük egy részét a nemi esélyegyenlőség előmozdítására kell fordítaniuk.
- **Szakpolitika felülvizsgálata és értékelése, kutatás:** biztosítani kell a szakpolitika aktualizálását és a célra való alkalmasságát.
- **Oktatás:** a pedagógiai eszközök kiemelt szerepet töltenek be a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szakpolitikák fontosságának tudatosításában, ezért minden stratégiai szereplő által alkalmazhatónak kell lenniük.
- **Kommunikáció:** elengedhetetlen ahhoz, hogy a jelentést referenciadokumentumként használják a szakpolitika végrehajtása során.
- **A nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó koordinátorok:** feladatuk gondoskodni az esélyegyenlőségi stratégiák megfelelő végrehajtásáról és felügyeletéről.
- **Férfiak mint szövetségesek:** a döntéshozatali pozíciót betöltő férfiaknak elkötelezetten támogatniuk kell a változást.

# TEMATIKUS TERÜLETEK ÉS A HOZZÁJUK FÜZŐDŐ AJÁNLÁSOK

Az elkötelezettség hat kulcsfontosságú tematikus területen nyilvánulhat meg.

**Részvétel:** a nők kevesebb eséllyel vesznek részt a sportban, mint a férfiak.

- A nemek közötti egyenlőség érvényesítését szorgalmazó cselekvési tervek kidolgozása, amelyek kiemelik a sport szélesebb körű előnyeit.
- A lányok és a nők sportban való részvételét ösztönző mechanizmusok létrehozása.
- A munka/tanulás, a családi élet és a sport közötti egyensúly népszerűsítése.
- Egyenlő hozzáférés biztosítása az erőforrásokhoz, például a helyszínekhez, a sportfelszerelésekhez és a sportruházathoz.
- A nemek közötti egyenlőség javulásának és akadályainak felülvizsgálata és értékelése.

**Edzőség és bírászkodás:** a nők kevesebb eséllyel válnak sportedzővé, mint a férfiak.

- A nők számára nyitott edzőségi és bírászkodási lehetőségek kialakításának támogatása minden szinten.
- A nemek egyenlő részvételét biztosító célértékek meghatározása az edzőket és bírásokat képező oktatási programokban, valamint a nőket nemzeti és nemzetközi tapasztalathoz juttató kezdeményezések kidolgozása.
- Mentori kezdeményezések kidolgozása minden szinten.
- Az edzőséget és a bírászkodást a nők körében népszerűsítő kampányok indítása, a nők alkalmazásának ösztönzése.
- Adatgyűjtő eszközök és eljárások alkalmazása és az információcsere ösztönzése.

**Vezető szerep:** a nők alulreprezentáltak a vezetői pozíciókban.

- Elköteleződés a vezetőségen belül nemi esélyegyenlőséget biztosító intézkedések iránt.
- A végrehajtó bizottságok vegyes összetételében rejlő értékek tudatosítása.
- A nők 50 %-os képviseleti arányát előíró kvóta meghatározása minden döntéshozó szervben és a hivatali idő korlátozása.
- A nők vezetői szerepvállalását akadályozó előítéleteket feltáró programok létrehozása.
- Együttműködés a vezető szereppel és a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szakpolitikákat értékelő és végrehajtó szakértői csoportokkal.

**A sport szociális és gazdasági vetületei:**

a munkaerőpiacon tapasztalható nemek közötti egyenlőtlenségek kiélezettebbek a sport területén.

- Egyenlő szerződési feltételek ösztönzése és a munkaügyi jogszabályok betartásának biztosítása.
- A női sportolók esélyegyenlőségének és a felvételi eljárások átláthatóságának biztosítása.
- A gazdasági egyenlőtlenségek csökkentését, a társadalmi párbeszéd előmozdítását, valamint a jogi és közigazgatási támogatás biztosítását célzó eljárások létrehozása.
- A sportban a foglalkoztatás terén megfigyelhető hátrányos megkülönböztetés nyilvánosság elé tárása, és kapcsolódó felügyeleti rendszerek létrehozása.
- A visszaélést feltáró személyek támogatása és védelme.

**Médiafigyelem:** a női sport nem kap széles médiafigyelmet, és ami megjelenik a médiában, az sok esetben megerősíti a negatív nemi sztereotípiákat.

- A női sportra irányuló médiafigyelmet növelő kezdeményezések ösztönzése és a női sportolók tisztességes ábrázolásának biztosítása.
- A médiaszervezetek ösztönzése arra, hogy alkalmazzanak sztereotípiamentes ábrázolást felelős szerkesztőket és javítsák személyi állományukban a nemek arányát.
- A sportújságírók figyelmének felkeltése a női sportról szóló tudósításokban megfigyelhető előítéletekre.
- Adatgyűjtő és kutatási eszközök alkalmazása és az információcsere ösztönzése.

**Nemi alapú erőszak:** megnyilvánulhat fizikai, szexuális vagy lélektani síkon. Több nő, mint férfi esik áldozatul nemi alapú erőszaknak.

- Pedagógiai és megelőző programok megvalósítása minden szinten.
- A sportban tevékenykedő vezetők és szervezetek elkötelezése a szexuális zaklatással és erőszakkal való leszámolás mellett.
- Adatgyűjtés a probléma elterjedtségének és a megelőzési intézkedések hatékonyságának mérése céljából.
- Visszaélés-bejelentésre szolgáló mechanizmusok létrehozása és panaszkezeléssel megbízott tisztviselők kinevezése.
- A bevált gyakorlatok megosztásának ösztönzése a sport terén megnyilvánuló erőszak megelőzése és ágazatokon átívelő partnerségek létrehozása érdekében.

A magas szintű munkacsoport teljes jelentése és összes ajánlása elolvasható a következő oldalon:

<https://sport.ec.europa.eu/>