



Comisia
Europeană



Către o mai mare egalitate de gen în sport

Grupul la nivel înalt pentru egalitate de gen în sport, înființat de comisara Gabriel, a propus un **plan de acțiuni și recomandări** astfel încât Comisia Europeană, statele membre ale UE, organismele sportive naționale și internaționale, precum și organizațiile de la bază să realizeze un echilibru mai echitabil din punct de vedere al genului în sport. Pentru a asigura un impact pe termen lung, măsurile ar trebui să se concentreze puternic la nivel local.

SUBIECTE TRANSVERSALE

Există opt subiecte transversale care trebuie luate în considerare în elaborarea acțiunilor.

- **Integrarea perspectivei de gen:** toate părțile interesate trebuie să integreze perspectiva de gen în acțiunile lor.
- **Intersecționalitatea:** suprapunerile între cauzele inegalităților fac ca o abordare intersectorială să fie esențială.
- **Integrarea dimensiunii de gen în buget/finanțare:** organizațiile sportive trebuie să dedice bugete egalității de gen.
- **Monitorizarea și evaluarea politicii, cercetarea:** pentru a asigura faptul că politica rămâne actuală și adecvată scopului.
- **Educația:** instrumentele educaționale sunt vitale pentru a explica importanța politicilor în domeniul egalității de gen și ar trebui să fie adresate tuturor părților implicate strategic.
- **Comunicarea:** crucială pentru a asigura utilizarea raportului ca document de referință pentru implementarea politicii.
- **Coordonatori pentru egalitatea de gen:** vor asigura faptul că strategiile privind egalitatea sunt puse în aplicare și monitorizate în mod corespunzător.
- **Bărbații ca aliați:** bărbații în poziții cu putere de decizie trebuie să fie implicați pentru a crea o schimbare.



DOMENII TEMATICE ȘI RECOMANDĂRI AFERENTE

Există șase domenii tematice de implicare.

Participarea: femeile au mai puține șanse decât bărbații să participe la activități sportive.

- Crearea de planuri de acțiune în domeniul egalității de gen prin evidențierea beneficiilor mai extinse ale sportului.
- Instituirea de mecanisme pentru încurajarea practicării sportului de către toate fetele și femeile.
- Promovarea unui echilibru între muncă/studii, viața de familie și sport.
- Asigurarea accesului egal la resurse inclusiv locații, echipament și îmbrăcăminte.
- Monitorizarea și evaluarea progresului către egalitatea de gen și a barierelor în calea egalității de gen.

Antrenare și arbitraj: femeile au mai puține șanse decât bărbații să devină antrenori.

- Sprijinirea dezvoltării de oportunități de antrenare și arbitraj pentru femei, la toate nivelurile.
- Stabilirea de obiective de participare în care să existe egalitate de gen pentru programe educaționale pentru antrenori și arbitri, precum și elaborarea de inițiative care să ofere femeilor experiență la nivel național și internațional.
- Elaborarea de inițiative de mentorat la toate nivelurile.
- Lansarea de campanii pentru a face ca activitatea de antrenare și cea de arbitraj să fie atractive pentru femei, precum și stimularea recrutării femeilor.
- Implementarea de instrumente și procese de colectare de date și promovarea schimbului de informații.

Leadership: femeile sunt subreprezentate în poziții de conducere.

- Angajarea în măsuri care să asigure egalitatea de gen în leadership.
- Sensibilizarea cu privire la valoarea reprezentării diverse de gen în comitete executive.
- Stabilirea unei proporții de 50 % pentru femei în toate organismele decizionale și fixarea de limite pentru mandate.
- Instituirea de programe pentru sensibilizarea cu privire la prejudecățile care le împiedică pe femei să ajungă în roluri de conducere.
- Colaborarea cu grupuri specializate în evaluarea și punerea în aplicare a politicii în materie de leadership și de egalitate de șanse.

Aspectele sociale și economice ale sportului: inegalitățile de gen pe piața muncii sunt mai evidente în sport.

- Promovarea condițiilor contractuale egale și asigurarea faptului că este aplicată legislația muncii.
- Asigurarea de șanse egale pentru sportive și de procese de recrutare transparente.
- Stabilirea de procese pentru reducerea inegalității economice, promovarea dialogului social și furnizarea de sprijin legal și administrativ.
- Diseminarea problemei discriminării la locul de muncă în sport și instituirea de sisteme de monitorizare aferente.
- Sprijinirea și protejarea denunțătorilor.

Acoperire mediatică: sportul feminin nu este prezentat la fel de mult în mass-media și această acoperire întărește deseori stereotipurile negative de gen.

- Încurajarea elaborării de inițiative pentru creșterea acoperirii sportului feminin și asigurarea faptului că sportivele sunt prezentate corect.
- Încurajarea organizațiilor mass-media să angajeze editori de gen și să își îmbunătățească echilibrul dintre sexe.
- Sensibilizarea jurnaliștilor sportivi cu privire la prejudecăți în prezentarea sportului feminin.
- Implementarea de instrumente de colectare de date și de cercetare, precum și promovarea schimbului de informații.

Violența bazată pe gen: poate fi fizică, sexuală sau psihologică. Numărul femeilor care se confruntă cu aceasta este mai mare decât al bărbaților.

- Implementarea de programe educaționale și de prevenire la toate nivelurile.
- Determinarea conducătorilor și organizațiilor sportive să se angajeze pentru a pune capăt hărțuirii și violenței sexuale.
- Colectarea de date pentru a măsura amploarea problemei și eficiența inițiativelor de prevenire.
- Instituirea de mecanisme de denunțare și numirea de ofițeri de protecție pentru a gestiona plângerile.
- Promovarea schimbului de practici pentru prevenirea violenței în sport și construirea de parteneriate intersectoriale.